

## ACTA REUNIÓN CONVENIO DE DESEMPEÑO ESCUELA MARTA COLVIN

Con fecha 30 de Diciembre de 2020, a las 12:00 horas, con la asistencia del Jefe de Educación Adrián Medina, de la Directora de la Escuela Marta Colvin, Marcela Burattini, del Jefe de Unidad de Calidad Arnoldo Macker, Jefe de Unidad Jurídica Rodrigo Liberona, coordinador del DAEM Carlos Zarricueta y supervisor de la Unidad de Calidad Claudio Espinoza, se lleva a cabo la reunión sobre evaluación de convenio de desempeño de la Directora de la Escuela Marta Colvin, en el año lectivo 2020, ello en el marco de lo prescrito por el artículo 34 del Estatuto Docente.

Se plantea que sólo aplicarán 7 indicadores, por las circunstancias especiales vividas el año lectivo 2020.

Se analiza 3.1. retención escolar. Cumple

Se analiza indicador 3.3, sobre deserción escolar. Cumple.

El indicador 4.1, sobre ejecución de recursos SEP. Cumple.

Indicador 5.5 sobre porcentaje de planificaciones anuales. Cumple.

El indicador 5.6 sobre promoción escolar. Cumple.

El indicador 6.1, sobre reclamos contra agentes educativos. Cumple.

El indicador 6.6 , sobre directorios colegiados. Cumple.

Jefe de educación solicita que elabore planificación tomando en cuenta las particulares circunstancias que se vivirán el próximo año.

El convenio de desempeño, cuyo grado de cumplimiento de metas y objetivos que se procede a informar y evaluar es el siguiente:

### RESULTADO CONVENIO DESEMPEÑO DIRECTOR ESCUELA MARTA COLVIN 2017

<i>Objetivos:</i>	<i>Indicadores:</i>	<i>Fórmula de cálculo:</i>	<i>Medios de verificación (internos o externos según corresponda)</i>	<i>Supuestos o condiciones externas</i>	<i>Unidad responsable de la medición</i>	<i>Fecha de medición del indicador</i>	<i>Meta anual estratégica:</i>
1. Mejorar	1.1 Puntaje promedio SIMCE,	Promedio puntajes lenguaje y matemática	Externo: resultados SIMCE anual, publicado por MINEDUC. Ficha	Manifestaciones estudiantiles	Unidad de Calidad	Enero de cada año	2015: 227 Situación Actual: 4º 227 / 8º



2.	s re su lt ad os de ap re nd iz aj e en la s ev al ua ci on es de re nd im ie nt o	mínimo esperado por año (cuarto básico, octavo básico, segundo medio)	ca SIMCE año t por nivel	establecimiento, Agencia de la calidad de la educación: <a href="http://www.agenciaeducacion.cl/simce/resultados-simce/">http://www.agenciaeducacion.cl/simce/resultados-simce/</a>	ntiles que paralicen el funcionamiento del establecimiento		214,5	
							año 2: t + 8	
							NO APLICA	
		1.2 Porcentaje de alumnos con calificación SIMCE nivel insuficiente por año (replicar la medición SIMCE)	(Nº de alumnos en nivel insuficiente según SIMCE año t/Nºtotal de alumnos que rindieron SIMCE al año t)* 100	Externo: resultados SIMCE anual, publicado por MINEDUC . Ficha establecimiento, Agencia de la calidad de la educación: <a href="http://www.agenciaeducacion.cl/simce/resultados-simce/">http://www.agenciaeducacion.cl/simce/resultados-simce/</a>	Manifestaciones estudiantiles que paralicen el funcionamiento del establecimiento	Unidad de Calidad	Enero de cada año	Situación Actual: 67,125%
								año 1: t - 10
								año 2: t -15
								NO APLICA
								año 5: mantener
		1.3 Puntaje promedio en pruebas de nivel, propias del establecimiento	porcentaje logrado Puntaje promedio prueba de nivel t	Interno: informe entregado por director (a) y jefe (a) UTP del establecimiento sobre los estudiantes que rindieron pruebas de nivel el año t, calculando promedio según cantidad de aplicaciones. El mismo debe ser enviado al sostenedor, una vez al año	Manifestaciones estudiantiles que paralicen el funcionamiento del establecimiento	Unidad Técnico Pedagógica comunal	Agosto (fiscalización preventiva) y Enero (fiscalización final) de cada año	Situación Actual: 60%
								año 1: 60%
								año 2: 65%
								NO APLICA
								año 5: 70%
<b>Objetivos:</b>	<b>Indicadores:</b>	<b>Fórmula de cálculo:</b>	<b>Medios de verificación (internos o externos según corresponda)</b>	<b>Supuestos o condiciones externas</b>	<b>Unidad responsable de la medición</b>	<b>Fecha de medición del indicador</b>	<b>Meta anual estratégica: v</b>	



2.1 Clasificación SEP del establecimiento	Establecimiento adscrito ley SEP, ordenado anualmente según categoría: Autónomo, Emergente o en recuperación	Externo: verificación mediante ficha técnica del establecimiento, proveída por el portal virtual "comunidad Escolar": <a href="http://www.comunidadescolar.cl/">http://www.comunidadescolar.cl/</a>	Problemas administrativos y/o financieros al interior del establecimiento	Unidad Técnico Pedagógica comunal	Enero de cada año	Situación Actual: desempeño medio bajo Año 1: Desempeño medio Año 2: Desempeño medio NO APLICA Año 5: Desempeño alto
--	--	---	---	-----------------------------------	-------------------	--

<i>Objetivos:</i>	<i>Indicadores:</i>	<i>Fórmula de cálculo:</i>	<i>Medios de verificación (internos o externos según corresponda)</i>	<i>Supuestos o condiciones externas</i>	<i>Unidad responsable de la medición</i>	<i>Fecha de medición del indicador</i>	<i>Meta anual estratégica:</i>
<b>3. Mejorar el porcentaje de asistencia y matrícula del establecimiento</b>	3.1 Retención escolar	Porcentajes de bajas alumnos matriculados (medición quincenal)	Interno: Informe sobre movilidad de matrículas internas, Unidad de Subvenciones Municipal	Migración de familias de la comuna	Unidad de subvenciones	Anual	Situación actual: 99% de retención Año 1: 0% Año 2: 0% Año 3: 0% CUMPLE Año 5: 0%
	3.2 Matrícula del año t	Nº alumnos matriculados en t	Externo: Matrícula declarada a Mineduc, al portal SIGE a Diciembre de cada año: <a href="http://www.comunidadescolar.cl">http://www.comunidadescolar.cl</a>	Reducción en la tasa de natalidad nacional	Unidad de subvenciones	Enero de cada año, con información a diciembre de cada año	Situación Actua: 195 Año 1: t + 15 Año 2: t + 30 Año 3: t + 40 NO APLICA Año 5: t + 120



3.3	Deserción escolar del año t (se produce cuando el estudiante abandona la educación municipal de Recoleta)	Nº de alumnos que desertan del sistema escolar en el establecimiento al año t	Externo: Matrícula declarada a Mineduc, al portal SIGE a Diciembre de cada año: <a href="http://www.comunidadescolar.cl/">http://www.comunidadescolar.cl/</a> Interno: Informe sobre movilidad de matrículas internas, Unidad de Subvenciones Municipal	Aumento sostenido en los índices de pobreza nacional	Unidad de Subvenciones	Enero de cada año, con información a diciembre, sumando la cantidad de deserciones de cada año	Situación Actua: 0
							Año 1: 0
							Año 2: 0
							Año 3: 0
							CUMPLE
							Año 5: 0
3.4	Asistencia promedio de los estudiantes al año t	Porcentaje promedio de asistencia de estudiantes al año t	Externo: matrícula declarada a Mineduc, al portal SIGE a diciembre de cada año: <a href="http://www.comunidadescolar.cl/">http://www.comunidadescolar.cl</a> Interno: cotejada, certificada y corregida por Unidad de Subvenciones DAEM	Condiciones climáticas desfavorables para la realización de clases en aula	Unidad de subvenciones	Enero de cada año con información promedio de marzo a diciembre de cada año	Situación Actua: 80 %
							Año 1: 92 %
							Año 2: 92%
							Año 3: 92%
							NO APLICA
							Año 5: 92 %
<b>Objetivos:</b>	<b>Indicadores:</b>	<b>Fórmula de cálculo:</b>	<b>Medios de verificación (internos o externos según corresponda)</b>	<b>Supuestos o condiciones externas</b>	<b>Unidad responsable de la medición</b>	<b>Fecha de medición del indicador</b>	<b>Meta anual estratégica:</b>
4. Mejorar la gestión de recursos del establecimiento	4.1 Porcentaje de ejecución de recursos SEP	(Recursos SEP ejecutados año t/recursos SEP asignados año t) * 100	Externo: informe de rendimiento de fondos SEP, superintendencia de la educación al año t Interno: Unidad de Administración y Finanzas, Informe de disponibilidad presupuestaria	Mal manejo administrativo, a nivel de finanzas, al interior DAEM	Unidad de administración y finanzas	febrero de cada año	Situación Actua: 100 %
							Año 1: 100%
							Año 2: 100%
							Año 3: 100%
							CUMPLE



*Handwritten signature or initials.*

							Año 5: 100%
<b>Objetivo s:</b>	<b>Indicad ores:</b>	<b>Fórmula de cálculo:</b>	<b>Medios de verificación (internos o externos según corresponda)</b>	<b>Supue stos o condic iones extem as</b>	<b>Unidad respons able de la medici ón</b>	<b>Fecha de medici ón del indicad or</b>	<b>Meta anual estratégic a:</b>
<b>5. Mejorar la gestión pedagógica del establecimiento</b>	5.1 Desemp eño docente (se sugiere replicar indicador para destacados)	(Nº de docentes con evaluacion es de desempeñ o insatisfact orio )/Nº total de docentes en la escuela)* 100	Externo: base de datos docente mas, enviada al sostenedor del establecimiento una vez al año. Cotejada con Recursos Humanos para su posterior cálculo	Accione s ministe riales que imposib iliten la evaluac ión docent e	Unidad Técnico Pedagóg ica	Marzo de cada año	Situación Actua: 0
							Año 1: 0%
							Año 2: 0%
							Año 3: 0%
							NO APLICA
Año 5: 0%							
5.2 Capacita ción y perfecci onamien to de los docente s	Nº de docentes en capacitaci ón y perfeccion amiento al año t/Nº total de docentes en la dotación del estableci miento al año t)* 100	Externo: informe dictado por el organismo que perfecciona y/o capacita, ya sea mediante el registro de asistencia o listado de certificados, que le son entregados al sostenedor en caso de ser un programa comunal o al director (a) del establecimiento en caso de ser una iniciativa particular	Accione s ministe riales que imposib iliten la evaluac ión docent e	Unidad Técnico Pedagóg ica	Enero de cada año	Situación Actua: 50 %	
						Año 1: 50%	
						Año 2: 50%	
						Año 3: 50%	
						NO APLICA	
Año 5: 50%							
5.3 Porcenta je de asistenci a docente s al año	Asistencia promedio de docentes en el año t	Interno: Informe levantado por la Unidad de Recursos Humanos sobre registro de asistencia de docencia	Renunci a y/o despido de profesores	Recurso s Humano s	Enero de cada año	Situación Actua: 90 %	
						Año 1: 90%	
						Año 2: 90%	
						Año 3: 90%	
						NO APLICA	
Año 5: 90%							
5.4	Nº de	Interno: Informe	Declara	Recurso	Enero	Situación	



*[Handwritten signature]*

Número de docentes y asistentes de la educación que presentan licencias médicas durante el año	docentes y asistentes de la educación que presentan licencias médicas en el año	levantado por la Unidad de recursos Humanos sobre registro de asistencia docente y de asistentes de la educación	ción de pandemias nacionales y/o locales que afecten a la salud de los docentes y asistentes de la comuna	s Humanos	de cada año	Actual: 100 %
						Año 1: 100 %
						Año 2: 100 %
						Año 3: 100 %
						NO APLICA
Año 5: 100 %						
5.6 Porcentaje de planificaciones anuales con estándares de calidad y seguimiento	(Número de planificaciones con estándares de seguimiento /Número de asignaturas totales dictadas en el establecimiento) *100	Interno: informe anual levantado por UTP comunal en base a la supervisión de seguimiento realizada de las planificaciones al interior de las unidades educativas	Paro y/o manifestación docente nacional	Unidad Técnico Pedagógica comunal	En agosto de cada año se establecerá una medición con un carácter preventivo y en enero de cada año se establecerá la medición definitiva	Situación Actua: 100 %
						Año 1: 100 %
						Año 2: 100 %
						Año 3: 100 %
						CUMPLE
Año 5: 100 %						
5.6 Promoción escolar	Porcentaje de alumnos que aprueban y reprobaban fin de año escolar	Informe interno levantado por Unidad Técnico Pedagógica	Enfermedades estacionales	UTP del establecimiento y UTP comunal	Diciembre de cada año	CUMPLE



	5.7	Estudiantes lectores 1° básico	Porcentaje de alumnos lectores 1° básico al primer semestre	Informe interno elaborado por la institución, y certificado por UTP DAEM	Pandemias que pudiesen afectar asistencia escolar	UTP del establecimiento y UTP comunal	fines del primer semestre de cada año	NO APLICA
<b>Objetivos:</b>	<b>Indicadores:</b>	<b>Fórmula de cálculo:</b>	<b>Medios de verificación (internos o externos según corresponda)</b>	<b>Supuestos o condiciones externas</b>	<b>Unidad responsable de la medición</b>	<b>Fecha de medición del indicador</b>	<b>Meta anual estratégica: S</b>	
	6.1	Reclamos contra agentes educativos	Porcentaje de apoderados que reclama contra agentes educativos del establecimiento	Informe CATI	Poca comunicación existente entre los establecimientos y los apoderados.	Inspección general	Medición permanente durante el año	Situación actual: 0 Año 1: 0 Año 2: 0 Año 3: 0 CUMPLE Año 5: 0
	6.2	Eficiencia de la labor duplas sicosociales	Porcentaje de eficiencia labor duplas sicosociales (evaluación convivencia) Porcentaje de eficiencia labor duplas sicosociales (evaluación convivencia)	Informe CATI	Disfuncionalidad de las familias	Encargado CATI del establecimiento, y del DAEM	Medición permanente durante el año	Situación actual: 87% Año 1: 100% Año 2: 100% Año 3: 100% NO APLICA Año 5: 100%
	6.3	Cantidad de actividades	Nº de actividades extraprogramas	Interno: informe anual levantado por el programa Escuela Abierta sobre	Aumento de los niveles de	Escuela Abierta	Febrero de cada año	Situación Actual: 10



des extrapro gramáticas convocadas por el DAEM	amáticas y de formación comple mentaria desarrolla das con la comunida d educativa al año	actividades periódicas y permanentes realizadas en los establecimientos educacionales municipales	inseguri dad ciudada na			Año 1: 10
						Año 2: 10
						Año 3: 10
						NO APLICA
						Año 5: 10
6.4 Reunion es de apodera dos convoca das por el DAEM	Nº de reuniones con padres y apoderad os al año t	Interno: Informe levantado por el establecimiento educacional, específicamente por el Inspector (a) General sobre el desarrollo de las reuniones de apoderados, el mismo debes ser entregado al sostenedor, específicamente a la UTP comunal	Toma del estable cimiento o educaci onal	Unidad Técnico Pedagóg ica	Enero de cada año	Situación Actua: 10
						Año 1: 10
						Año 2: 10
						Año 3: 10
						NO APLICA
						Año 5: 10
6.5 Asistenci a a reunion es de padres y apodera dos	(Nº de padres y apoderad os que asisten a reuniones de apoderad os al año n/Nº total de padres y apoderad os pertene cientes al estableci miento al año n) * 100	Interno: Informe levantado por el establecimiento educacional, específicamente por el inspector (a) General sobre el desarrollo de las reuniones de apoderados, el mismo debe ser entregado al sostenedor, específicamente a la UTP comunal	Toma del estable cimiento o educaci onal	Unidad Técnico Pedagóg ica	Enero de cada año	Situación Actua: 60%
						Año 1: 100 %
						Año 2: 100 %
						Año 3: 100 %
						NO APLICA
						Año 5: 100 %
6.6 Directori os	Frecuenci a de director io	Informe interno levantado por Unidad de	Toma del estable	Suspensi ón por parte	Mensua l	Situación Actua: 1 al mes



*[Handwritten signature]*

<i>Objetivos:</i>	<i>Indicadores:</i>	<i>Fórmula de cálculo:</i>	<i>Medios de verificación (internos o externos según corresponda)</i>	<i>Supuestos o condiciones externas</i>	<i>Unidad responsable de la medición</i>	<i>Fecha de medición del indicador</i>	<i>Meta anual estratégica:</i>
7. <i>Contribuir a la promoción de una convivencia armónica al interior de las unidades educativas</i>	7.1 Porcentaje de conflictos graves y gravísimos al interior de las unidades educativas con consecuencia de daños a terceros	(Nº de conflictos tipificados como graves y gravísimos denunciados en la unidad educativa al año t/Nº de conflictos tipificados y denunciados en la unidad educativa al año t) * 100	Interno: informe de reporte elaborado por el sostenedor, específicamente la Unidad de convivencia escolar a partir de sus sistema de monitoreo y evaluación de la convivencia escolar	La no denuncia de casos de convivencia escolar al interior de la unidad educativa	Unidad Comunal de Convivencia Escolar	En agosto de cada año se establecerá una medición con carácter preventivo y Enero de cada año se establecerá la medición definitiva, quedando sancionada en el convenio de desempeño	Situación Actual: 4,8% Año 1: Año 2: Año 3: NO APLICA Año 5:
	7.2 Porcentaje de accidentes escolares al interior	(Nº de accidentes escolares denunciados por la unidad educativa al año	Interno: informe de reporte elaborado por el sostenedor, especialmente la unidad de convivencia escolar a partir de su sistema de monitoreo y	La no denuncia de casos de accidentes escolar	Unidad de Convivencia Escolar	En agosto de cada año se establecerá una medición con	Situación Actual: 100% Año 1: 50% Año 2: 50% Año 3: 50%





	8.4 Limpieza y mantención	0 rayados y limpieza permanente	Informe de visitas desde DAEM	Introducción de nuevas modas relacionadas con el mundo del graffiti	Dirección del establecimiento	Medición permanente durante el año	Situación actual: 60%
							Año 1: 100%
							Año 2: 100%
							Año 3: 100%
							NO APLICA
Año 5: 100%							

	f	%
<b>No aplica</b>	20	74%
<b>Cumple</b>	7	26%
<b>Revisar</b>	0	0%
<b>No cumple</b>	0	0%
<b>Total</b>	27	100%

**INDICADOR  
ES TOTALES**

27

Vistos los resultados y grado de cumplimiento del convenio de desempeño transcrito, se efectúan las siguientes observaciones:

En cuanto al cumplimiento general del convenio, la Directora logra un 100%

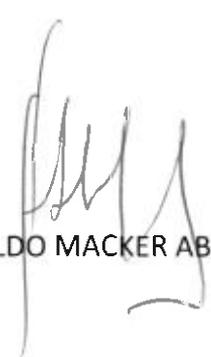
ADRIAN MEDINA GÓMEZ

CARLOS ZARRICUETA LAGOS

MARCELA BUTATTINI BUSTOS

RODRIGO LIBERONA MUÑOZ





ARNOLDO MACKER ABURTO



CLAUDIO ESPINOZA GATICA

