

PROCESO DE SELECCIÓN MONITOR/A PÁRVULO PROGRAMA 4 A 7

Cargo	Contrato	Vacante	Descripción del Cargo
Monitor/a Programa 4 a 7 Periodo Contratación: Reemplazo Abril - Julio 2022 30 horas semanales.	Honorarios	1	a) Profesional o técnico/a con experiencia en trabajo con mujeres, niños y niñas, y con conocimientos en el área recreativa- formativa, deporte o arte. b) Amplio manejo en técnicas grupales y metodologías participativas. c) Conocimiento y/o experiencia en técnicas para abordar talleres con Organización Escolar, Talleres Temáticos, y/o Promoción del Desarrollo Infantil Integral.

COMPETENCIAS PARA EL CARGO:

- a) **Liderazgo:** orientar la acción del grupo para favorecer la adecuada implementación del Programa, establecer objetivos y realizar su seguimiento, transmitir motivación y compromiso.
- b) **Planificación y organización:** realizar de forma eficaz un plan apropiado de actuación personal o para terceros con el fin de alcanzar un objetivo. Elaboración de informes y registros considerando requerimientos de contenidos, plazos, responsables y riesgos.
- c) **Flexibilidad:** versatilidad del comportamiento para adaptarse a distintos contextos, situaciones y personas en forma rápida y adecuada, como en situaciones de emergencia.
- d) **Iniciativa e innovación:** predisposición a emprender acciones, crear oportunidades y mejorar resultados. Idear soluciones nuevas y diferentes para resolver situaciones. Generar coordinaciones públicas y/o privadas que signifiquen valor agregado al Programa.
- e) **Responsabilidad y compromiso:** preocupación y dedicación por realizar las tareas encomendadas. Cumplir con plazos y horarios, aspiración a alcanzar el mejor resultado posible.
- f) **Trabajo en equipo:** colaborar y cooperar con los demás. Apoyar el desempeño, animar y valorar el aporte del resto del equipo. Establecer relaciones basadas en el respeto mutuo y confianza. Trabajar en colaboración con grupos multidisciplinarios.
- g) **Manejo de situaciones de conductas disruptivas:** saber reaccionar ante situaciones complejas con mujeres, los niños y las niñas y poder canalizar de manera adecuada estas dificultades.
- h) **Buen Comunicador:** saber expresar ideas de manera clara y precisa, asegurando el buen entendimiento de su equipo y levantar las alertas necesarias de manera oportuna a quien corresponda.

FUNCIONES, RESPONSABILIDADES Y RESULTADOS ESPERADOS

- a) Participar del proceso de difusión del Programa
- b) Participar en proceso de inscripción de mujeres, niños y niñas según el perfil señalado y con los instrumentos dispuestos por el SERNAMEG, cumpliendo con los plazos establecidos.
- c) Participar del proceso de actualización de la situación laboral de las mujeres participantes del Programa (junio-noviembre).
- d) Realizar estrategias de intervención definidas en las presentes Orientaciones Técnicas y Convenio.
- e) Informar y motivar a los/as niños/as de los talleres, mujeres, comunidad educativa.
- f) Planificar talleres y sus actividades de manera diaria, semanal o mensual.
- g) Participar en reuniones quincenales de equipo.
- h) Preparar y disponer en terreno del material necesario y suficiente de acuerdo a las actividades y cobertura.
- i) Llevar control de asistencia diaria de niños/as y de las mujeres en las actividades (para luego ser transferidas al/la coordinador/a, quien subirá al sistema informático)
- j) Resguardar que los talleres se ejecuten en espacios seguros e higiénicos.
- k) Supervisar a los niños/as durante los recreos de los talleres.
- l) Participación en actividades municipales y apoyo en las tareas encomendadas por la DIDECO.

REQUISITO DEL CARGO:

1. Título Técnico o Profesional (excluyente).
2. Experiencia laboral con niños y niñas de entre 4 a 5 años, mínimo un año (excluyente).
3. Conocimiento o experiencia en trabajos relacionados con Párvulo o educación diferencial(excluyente).
4. Certificado de Antecedentes debe constar: sin antecedentes penales (excluyente).
5. Certificado de antecedentes de violencia intrafamiliar, que acredite que no se encuentra en el Registro Especial de Personas que hayan sido condenadas por Violencia Intrafamiliar por medio de una Sentencia Ejecutoriada (excluyente). *Este certificado se obtiene en el Registro Civil.*
6. Certificado que indique que no tiene inhabilidades para trabajar con menores (excluyente). *Este certificado se obtienen en <https://www.registrocivil.cl/principal/servicios-en-linea/servicios-en-linea> seleccionar "consulta registros en línea", luego seleccionar el certificado y rellenar los datos del formulario.*

REMUNERACIÓN:

- \$ 520.554.- pesos, bruto mensual.

RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES:

Desde el 18 al 23 de marzo 2021, al correo programade4a7@recoleta.cl

ENTREVISTAS: Los días 24 y 25 de marzo 2021, Departamento Promoción Comunitaria DIDECO, 2º piso Av. Recoleta N° 2774, sólo para aquellos postulantes preseleccionados, quienes serán citados vía correo electrónico o llamado telefónico, el cual debe venir incorporado en el currículum vitae.

EVALUACIÓN: Antecedentes curriculares 50%, entrevista 50%.

La terna que resulte elegible deberá asistir a una evaluación psicolaboral.

RESOLUCIÓN DEL CONCURSO:

El concurso será resuelto a más tardar el día 28 de marzo de 2021.