

**PROCESO DE SELECCIÓN PROFESIONAL INCLUSION LABORAL
OFICINA MUNICIPAL DE INFORMACION LABORAL (OMIL)**

I. DESCRIPCION DEL CARGO

NOMBRE DE CARGO:	Profesional inclusión laboral
CUPOS:	01
JORNADA:	44 horas semanales
CALIDAD CONTRACTUAL:	Honorario
DEPENDENCIA:	Depto. social, Dirección de Desarrollo Comunitario (DIDECO) / SENCE
REMUNERACION:	\$884.242.- bruto.
PERFIL:	Promover la inclusión de personas en situación de discapacidad y/o vulnerabilidad social en el mercado laboral, a través de la atención, orientación y evaluación de los/las usuarios/as.

II. REQUISITOS

FORMACION:	Profesional de las Ciencias Sociales o de la Salud, cuya carrera haya tenido, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una Universidad del Estado o reconocida por éste. Deseable: Título de Terapeuta Ocupacional y/o Ingeniero en Prevención de Riesgos.
EXPERIENCIA LABORAL:	Experiencia profesional en cargos relacionados con inclusión laboral de 1 año como mínimo.
CONOCIMIENTOS:	Experiencia laboral en intermediación laboral, mercado laboral y/o atención de usuarios en búsqueda de empleo. Especialización y/o cursos de capacitación en inclusión laboral.

III. COMPETENCIAS PARA EL DESEMPEÑO DEL CARGO

COMPETENCIAS TRANSVERSALES:	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicación efectiva • Trabajo en equipo • Iniciativa y aprendizaje permanente
COMPETENCIAS TECNICAS:	<ul style="list-style-type: none"> • Ley de inclusión laboral • Registro Nacional de Discapacidad y pensión de invalidez • Servicio Nacional de Discapacidad (SENADIS) • Manejo de herramientas computacionales (Microsoft office) • Conocimientos Institucionalidad pública (normativa) • Políticas Públicas de empleo y Mercado laboral • Conocimientos de legislación laboral
COMPETENCIAS BLANDAS:	<ul style="list-style-type: none"> • Adaptación al cambio • Manejo de conflictos • Entendimiento interpersonal • Flexibilidad y adaptación • Orientación a personas

IV. FUNCIONES PRINCIPALES

- ✓ Atender a personas en situación de discapacidad en búsqueda de empleo.
- ✓ Evaluar los perfiles y características de los usuarios en búsqueda de empleo, para ver las posibilidades de insertarse en un puesto de trabajo
- ✓ Entregar información respecto a la ley de inclusión laboral y registro nacional de la discapacidad.
- ✓ Derivación de personas en situación de discapacidad a puestos de trabajo.
- ✓ Seguimiento y acompañamiento de las personas derivadas y colocadas en un puesto de trabajo.
- ✓ Contactar y visitar empresas con la finalidad de establecer alianzas estratégicas que permitan un trabajo en conjunto en materia de inclusión laboral y gestión de vacantes de empleo.
- ✓ Realizar análisis de puestos de trabajo.
- ✓ Realizar charlas de concientización a las empresas y equipos de trabajo, para facilitar la inserción laboral de personas con discapacidad.
- ✓ Realizar talleres de apresto laboral a personas en situación de discapacidad, considerando la inclusión y accesibilidad de cada grupo a la actividad.
- ✓ Registrar y analizar información de usuarios en los sistemas que SENCE determine.
- ✓ Trabajar articuladamente con Orientadores/as Laborales y Ejecutivos de Atención a Empresas, para gestionar la derivación de usuarios y conocer las necesidades de las empresas en materia de requerimiento de RRHH y realizar vinculaciones pertinentes.
- ✓ Participar en actividades de intermediación laboral convocadas por SENCE donde su experticia técnica sea requerida.

V. ANTECEDENTES BASICOS DE ADMISIBILIDAD

- Curriculum vitae
- Fotocopia de certificado de título simple

Nota: Quienes no presenten la documentación solicitada, quedaran inadmisibles, fuera del proceso de selección.

VI. CRONOGRAMA DEL PROCESO:

RECEPCION DE ANTECEDENTES:	Del 26 de mayo al 08 de Junio 2022
ENTREVISTAS:	Del 13 al 16 de junio 2022
RESOLUCION DEL CONCURSO:	17 de junio 2022
INICIO DE FUNCIONES:	1 de julio 2022

La Recepción de Antecedentes se hará a través del E-mail nafigueroa@recoleta.cl indicando asunto **“Profesional Inclusión Laboral”**

*****Postulaciones fuera de plazo asignado no se consideraran para el proceso de selección*****