

PROCESO DE SELECCIÓN PARA EL CARGO DE KINESIÓLOGO EN EL PROGRAMA COMUNITARIO ADULTO MAYOR

CARGO	CONTRATO	DESCRIPCIÓN DEL CARGO
<p>1 Kinesiólogo para el programa Adulto Mayor, CAM</p> <p>22 horas semanales.</p>	Honorario	<p>a) Formar parte de un equipo interdisciplinario, de las reuniones técnicas y de evaluación de las condiciones socio sanitario de los usuarios (as) y de las propuestas de intervención que éstas generen.</p> <p>b) Entregar acompañamiento técnico permanente al equipo.</p> <p>c) Evaluación Kinésica funcional física Integral de los adultos(as) mayores beneficiarios (as).</p> <p>d) Evaluar, realizar y supervisar la mantención de las capacidades motrices, funcionales y de autonomía de los usuarios(as).</p> <p>e) Participar en reuniones técnicas y en la elaboración y ejecución de diagnóstico, planes de atención individual y grupal de los usuarios(as).</p> <p>f) Realizar registro de las intervenciones realizadas e informes técnicos según requerimiento.</p> <p>g) Ejecutar acciones de capacitación a usuarios(as), asistentes domiciliarios y cuidadores(as) en temas relacionados con su área de intervención.</p> <p>h) Confeccionar informes Kinésicos a los adultos(as) mayores que lo requieren.</p> <p>i) Coordinar el trabajo con otras redes de Salud y Rehabilitación para los adultos(as) mayores que lo necesiten.</p> <p>j) Realizar procesos de inducción, seguimiento, supervisión y evaluación de alumnos en práctica de Kinesiología.</p> <p>k) Realizar visitas domiciliarias a los adultos(as) mayores, cuando corresponda.</p> <p>l) Gestionar, asesorar y orientar entrega de ayudas técnicas y adaptaciones.</p> <p>m) Otras actividades o funciones propias de la naturaleza de su cargo, según lo disponga su jefatura.</p>

COMPETENCIAS PARA EL CARGO:

- Adaptabilidad a los cambios:** asumir los cambios sin que esto altere el alcance de objetivos propuestos con antelación. Con la capacidad de concebir como válidas perspectivas y situaciones diferentes a las que se está acostumbrado(a).
- Planificación y organización:** llevar a cabo de forma independiente y de acuerdo a los requerimientos de coordinación y equipo, un plan de trabajo personal que favorezca alcanzar objetivos en pro de las necesidades de usuarios(as), sus redes de apoyo, el equipo de profesionales y los cuidadores(as).
- Flexibilidad:** versatilidad del comportamiento para adaptarse a distintos contextos, situaciones y personas de forma rápida y adecuada, como en situaciones de emergencia.
- Iniciativa e innovación:** adoptar una actitud proactiva por medio de acciones concretas, siendo capaz de imaginar, emprender, desarrollar y evaluar planteamientos, acciones y/o proyectos individuales o colectivos con creatividad, confianza, responsabilidad y sentido crítico.

5. **Responsabilidad y compromiso:** cumplir con todas las obligaciones de manera puntual, además de tomar las decisiones correctas, siendo capaz de responder por los propios actos.
6. **Trabajo en equipo:** colaborar y cooperar con los demás. Apoyar el desempeño, animar y valorar el aporte del resto del equipo. Establecer relaciones basadas en el respeto mutuo y confianza. Trabajar en colaboración desde una perspectiva transdisciplinaria.
7. **Habilidades de comunicación e interacción:** ser capaz de expresar ideas de forma clara, asegurando el buen entendimiento por parte del equipo de profesionales, usuarios(as), familiares y/o cuidadores(as).
8. **Tolerancia a la frustración:** ser capaz de afrontar los problemas y limitaciones, a pesar de las molestias e incomodidades que se puedan generar en el contexto laboral y de intervención.

FUNCIONES, RESPONSABILIDADES Y RESULTADOS ESPERADOS

- ✓ Participar del proceso de difusión del programa.
- ✓ Elaborar talleres innovadores en contexto de emergencia socio sanitario vía remota.
- ✓ Informar y motivar la participación activa de las personas mayores, familiares, cuidadores(as) y/o personas significativas.
- ✓ Planificar talleres y actividades de manera diaria, semanal o mensual.
- ✓ Participar en reuniones técnicas de equipo.
- ✓ Llevar control de asistencia diaria de personas mayores que participen de los talleres implementados.
- ✓ Generar y asegurar una perspectiva inclusiva de participación en términos estratégicos de intervención.
- ✓ Realizar visitas domiciliarias en el marco de diversos requerimientos que den respuesta a las necesidades de las personas mayores.

REQUISITO DEL CARGO:

- ✓ Título Profesional de Kinesiólogo y grado de licenciado (excluyente).
- ✓ Experiencia laboral en Gerontogeriatría mínimo de un año (excluyente).
- ✓ Inicio de actividades en SII (excluyente).
- ✓ Conocimiento en la formulación de proyectos (deseable).

REMUNERACIÓN:

- \$ 548.690.- pesos, bruto mensual (22 hrs semanales)

CRONOGRAMA DEL PROCESO:

RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES:	Del 31 de mayo al 12 de junio 2022
ENTREVISTAS:	Del 14 al 16 de junio
RESOLUCIÓN DEL CONCURSO:	Viernes 17 de junio
INICIO DE FUNCIONES:	Viernes 01 de julio 2022

RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES:

A través del E-mail: coordinacionadultomayor@recoleta.cl indicando asunto: SELECCIÓN KINESIÓLOGO.